

Utrechtse Roeivereniging "Viking"

Reglement ongewenste omgangsvormen

vastgesteld door de algemene vergadering op 19 maart 2012

INLEIDING

De Utrechtse Roeivereniging "Viking" (U.R.V. Viking) rekent de zorg voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van leden, en anderen verbonden aan de U.R.V. Viking tot haar taken. Een belangrijk aspect van welzijn zijn respectvolle omgangsvormen, respectievelijk het voorkomen van ongewenste omgangsvormen. Dat vraagt primair om een gezamenlijke inspanning van alle leden samen, waarbij ieder binnen de vereniging zijn eigen verantwoordelijkheid dient te nemen. Om aan te geven welke omgangsvormen als ongewenst worden ervaren en derhalve niet getolereerd worden en om aan te geven hoe en waar personen, die worden geconfronteerd met dergelijk gedrag, melding kunnen doen, is het volgende reglement vastgesteld:

Artikel 1. BELEIDSVERKLARING BESTUUR

Het bestuur richt zich op de bevordering van een sfeer binnen de U.R.V. Viking waarin ongewenste omgangsvormen niet voorkomen. Het bestuur stelt nadrukkelijk dat ongewenste omgangsvormen niet getolereerd worden. Gebeurtenissen die daarop betrekking hebben zullen snel, grondig en met inachtneming van de privacy van betrokkenen worden onderzocht.

Als eerste stap worden daarbij de persoon of personen waarop deze gebeurtenissen betrekking hebben, geïnformeerd. Wanneer het om vermeende strafbare feiten gaat, worden hetzij de betrokkenen gewezen op de mogelijkheid om aangifte bij de politie te doen, hetzij doet het bestuur direct aangifte bij de politie. Indien nodig legt het bestuur een straf op die kan variëren van een berisping tot ontzetting uit het lidmaatschap.

Artikel 2. ONGEWENSTE ONGANGSVORMEN

Ongewenste omgangsvormen zijn als volgt te omschrijven: handelingen van een groep of van een individu, gericht tegen een persoon die deze handelingen als bedreigend, vernederend of intimiderend ervaart of simpel gezegd: gedrag waardoor anderen zich minder prettig of bedreigd voelen.

Onder ongewenste omgangsvormen wordt binnen de U.R.V. Viking in ieder geval verstaan: seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, fysiek geweld, aanstootgevend gedrag, ongewenst taalgebruik en andere vormen van (verbale) agressie.

In bijlage 1 Omgangsregels staat vermeld hoe we bij de U.R.V. Viking op een prettige manier met elkaar kunnen omgaan. In bijlage 2 Gedragsregels staat vermeld waar coaches/trainers/begeleiders zich aan dienen te houden.

Artikel 3. VERTROUWENSPERSOON

Het bestuur benoemt één of meerdere vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersoon draagt zorg voor de opvang van leden die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen. De vertrouwenspersoon gaat uit van de belangen van het betreffende lid en is in principe gehouden aan geheimhouding. De vertrouwenspersoon doet niets zonder dat het lid dit wil en gaat in vertrouwen met de informatie om.

Daarnaast geeft de vertrouwenspersoon gevraagd en ongevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen ongewenste omgangsvormen.

De voorzitter van het bestuur treedt op als directe contactpersoon voor de vertrouwenspersoon/personen. Eénmaal per jaar rapporteert de vertrouwenspersoon/personen aan het bestuur over hun algemene ervaringen met de omgangsvormen binnen de vereniging en over eventueel te nemen preventieve maatregelen.

De contactgegevens van de vertrouwenspersoon/personen worden binnen de U.R.V. Viking bekend gemaakt via het mededelingenbord, in het Viking Nieuws en op de website.

Artikel 4. MELDING

Als een lid of een gast van de U.R.V. Viking dan wel personen van andere verenigingen waar de U.R.V. Viking op bezoek is geweest, te maken hebben of hebben gehad met ongewenst gedrag of ongewenste omgangsvormen van Vikingleden dan kan die persoon op twee manieren melding daarvan doen;

1. Contact opnemen met het bestuur van de U.R.V. Viking
Als er een melding van ongewenst gedrag binnenkomt, zal een bestuurslid zo snel mogelijk na de melding contact opnemen met de betreffende persoon of personen.
2. Contact opnemen met een vertrouwenspersoon
Als er een melding/klacht van ongewenst gedrag bij een vertrouwenspersoon binnenkomt, dan lost de vertrouwenspersoon die melding/klacht niet op, maar draagt de vertrouwenspersoon er zorg voor dat in de eerste plaats de melder/klager wordt opgevangen, begeleid en ondersteund. Na de eerste opvang kan de vertrouwenspersoon:
 - a. samen met de melder/klager analyseren wat er precies aan de hand is
 - b. samen met de melder/klager doornemen wat reeds ondernomen is en wat nog te doen is
 - c. zoeken naar een informele oplossing, bijvoorbeeld bemiddeling
 - d. adviseren over het indienen van een formele interne klacht
 - e. nagaan of er een procedure richting tuchtrechtspraak ingezet kan of moet worden
 - f. eventueel verwijzen naar professionele hulpverlening
 - g. nazorg geven

Artikel 5. POSITIE VAN KLAGER EN AANGEKLAAGDE, STRAFFEN EN BEROEP

Vanaf het moment dat een klager een interne klacht indient bij het bestuur wegens ongewenst gedrag is de potentiële aangeklaagde bekend. De aangeklaagde kan, ongeacht de aard en ernst van de klacht, rekenen op een zorgvuldige en respectvolle benadering door het bestuur. Het bestuur van de U.R.V. Viking hanteert als uitgangspunt dat de klacht snel, grondig en zorgvuldig wordt onderzocht, waarbij hoor en wederhoor worden toegepast. Bij schuldig bevinding besluit het bestuur over passende corrigerende disciplinaire maatregelen en/of straf. Tegen de opgelegde straf kan beroep worden aangetekend bij de geschillencommissie.

Artikel 6. GEHEIMHOUDING EN BESCHERMING

Een ieder die betrokken is bij de uitvoering van dit reglement en daarbij de beschikking heeft over de gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan. Dit geldt niet voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot bekendmaking verplicht of wanneer uit zijn taak bij de uitvoering van dit reglement de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit.

Het bestuur van de U.R.V. Viking draagt er zorg voor dat personen die melding doen niet worden benadeeld in hun positie binnen de vereniging.

Omgangsregels

De Utrechtse Roeivereniging "Viking" vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dat kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dat betekent dat de U.R.V. Viking alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vindt.

De U.R.V. Viking vraagt van alle leden en iedereen die de vereniging bezoekt zich te houden aan onderstaande omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen in regels verwoord worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands uiterlijk, persoonlijk leven of seksuele voorkeur.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij de vertrouwenspersoon of het bestuur.

Gedragsregels

Het NOC*NSF heeft voor de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld ter preventie van seksuele intimidatie. Ze zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd). De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

De U.R.V. Viking onderschrijft deze gedragsregels van harte. Overtreding van deze gedragsregels kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Deze gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport zijn:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*(Gedragsregels voor begeleiders zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011)*